

CORPO VOLONTARI PUBBLICA ASSISTENZA CITTA' DI CREMONA ODV

BILANCIO SOCIALE

2022





"Noi per voi, Voi per Noi"



INDICE

- PREMESSA, pag 4.
- NOTA METODOLOGICA, pag 6.
- MESSAGGIO DEL PRESIDENTE, pag 7.
- I NOSTRI VALORI, pag 9.
- CHI SIAMO ?
 - *La nostra storia e il rapporto con Anpas, pag 10.*
 - *Dati generali, pag 12.*
 - *La struttura organizzativa, pag 13.*
- COSA FACCIAMO ?
 - *I servizi, pag 24.*
 - *La formazione, pag 27.*
- RACCOLTA FONDI E IL 5X1000, pag 28.
- IL BILANCIO ECONOMICO, pag 29.



PREMESSA

Il Corpo Volontari Pubblica Assistenza Croce Verde Cremona Odv (meglio noto come Croce Verde Cremona) attraverso la redazione e la conseguente pubblicazione del proprio Bilancio Sociale intende diffondere in modo trasparente le informazione relativa alla propria Associazione e ai suoi processi interni. Questa si rivela una importante occasione per riflettere su quanto è stato, viene e potrà essere fatto, anche con l'aiuto di tutti coloro che, soltanto per semplice curiosità, intendano conoscersi ed avvicinarsi al mondo del volontariato.

La pandemia e gli sforzi immani fatti in quel periodo sia dal personale dipendente che da quello volontario lungo tutta la provincia di Cremona ma anche altre zone della Lombardia (bassa Lodigiana in primis) ci hanno permesso di riflettere su quanto sia importante e fondamentale la nostra attività e quanto sia necessario instaurare un legame con il territorio. Ecco perché redigere questo documento ci appare come una importante occasione di riflessione sulle cose fatte e da farsi.

Con questo Bilancio Sociale intendiamo comunicare all'interno e all'esterno i principali risultati delle nostre attività realizzate durante il 2022. Si tratta di un punto di inizio di un percorso, condiviso e arricchito annualmente, per contribuire alla conoscenza e alla condivisione del nostro operato e dei nostri valori con tutta la città di Cremona e la sua Provincia, facendoci maggiormente conoscere anche a livello di servizi erogati. Le informazioni ivi contenute sono poi integrate con i risultati economici e la rendicontazione delle attività svolte.



Per rispondere ai bisogni della nostra comunità siamo in continua evoluzione e questo strumento permetterà sicuramente una migliore conoscenza e valutazione del lavoro svolto e ci aiuterà a delineare la cornice all'interno della quale proiettare gli obiettivi strategici per continuare a crescere nei prossimi anni.

Desideriamo dedicare questo documento ai dipendenti e ai soci sostenitore e volontari, che sono l'anima e il cuore pulsante della nostra Associazione.



NOTA METODOLOGICA

Il Bilancio Sociale è redatto secondo le Linee guida per la redazione del Bilancio Sociale degli Enti del Terzo Settore emanate dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali il 4 luglio 2019 e dall'articolo 9 del D. Lgs 112 del 2017.

Il Bilancio Sociale è un documento con il quale un'organizzazione comunica annualmente gli esiti della sua attività, non limitandosi ai soli aspetti finanziari e contabili.

Il documento si conforma ai principi di rilevanza, completezza, trasparenza, neutralità, competenza di periodo, comparabilità, chiarezza, veridicità, verificabilità e attendibilità elencati nelle predette fonti normative.

Lo schema segue quanto disposto dalle Linee Guida e la sua stesura è avvenuta con l'apporto di soci, del Consiglio e della Segretaria.

Le informazioni inserite all'interno del Bilancio Sociale fanno riferimento al periodo 1° Gennaio 2022 al 31 Dicembre 2022. Le stesse informazioni sono state raccolte, elaborate e sviluppate grazie ai sistemi informatici in essere presso l'Associazione in particolare per quanto concerne la contabilità, la formazione, la sicurezza e la gestione del personale.

In tal modo tutti gli *stakeholders* interessati, a diverso titolo, alle attività svolte dalla nostra ODV, hanno così modo di conoscere e valutare in maniera consapevole la Missione Sociale e i traguardi raggiunti e quelli potenzialmente raggiungibili dalla nostra Associazione.



MESSAGGIO DEL PRESIDENTE

La prima parola che posso dire per iniziare questo breve messaggio e che racchiude anni molto intensi e provanti è "Grazie!". Il mio ringraziamento apre questo documento perché, anche se ormai la Pandemia del Covi-19 sembra essere un lontano ricordo per i mass media, per noi e per la cittadinanza non lo è e rimane ben impressa nelle nostre memorie e nei nostri cuori.

Sono tanti i sentimenti che mi attraversano e i ricordi che affiorano leggendo queste pagine ed è come se sentissi i ricordi e le testimonianze sia di chi ha usufruito dei nostri servizi, sia di chi li ha resi possibili, come dipendente e volontario. Un mio pensiero va anche ai dipendenti e ai volontari che oggi non sono più fisicamente con noi, ma che sentiamo al nostro fianco ogni giorno, specialmente nei momenti più difficili e tortuosi.

Sono entrato a far parte della Associazione come volontario dal Dicembre del 1984 e come Presidente ricopro questa carica dal Novembre del 2014, subentrando in un periodo piuttosto difficile e complicato. Dal Dicembre del 2022 sono consigliere Regionale di Anpas Lombardia.

L'essere presente in Croce Verde Cremona da quasi la sua fondazione (avvenuta nel 1980) mi ha fatto osservare da vicino le varie fasi che ha e sta attraversando il mondo del volontario e, in particolare, l'universo delle Pubbliche Assistenze. La tendenza purtroppo non è confortante, sembra essersi perso il vecchio "spirito romantico" del donare il proprio tempo



al servizio degli altri, anche se ogni volta che si ripresenta una occasione di questo tipo e, per fortuna succede ancora, rimane sempre un istante che lascia emozioni profonde.

Ecco perché confido a nome di tutta la Associazione e dei suoi membri, di ottenere un maggiore coinvolgimento ed avvicinamento dei cittadini al nostro mondo e ai nostri valori.

In fede,

Luciano Grazioli



I NOSTRI VALORI

I valori che sono alla base della nostra attività sono quelli enunciati da Anpas, nel suo Codice Etico, al quale ci atteniamo. Infatti, i principi e i valori, trasversali a tutto il movimento, sono condivisi a ogni livello: partendo dalla singola associata per arrivare fino ad Anpas Nazionale. I valori etici sono il "*filo rosso*" che unisce le varie pubbliche assistenze e che ci consentono di farci conoscere e di riconoscersi, senza distinzioni o privilegi.

I singoli valori enunciati nello specifico sono quelli della **uguaglianza**, **libertà** e **solidarietà**, declinati nella **sussidiarietà**, **gratuità**, **partecipazione sociale**, **democrazia**, **mutualità** e **laicità**.

Fare parte di Croce Verde Cremona vuol dire essere consapevoli e comprendere cosa significhi donare il proprio tempo e la propria umanità a chi soffre o vive momenti di fragilità fisica e psicologica. Fare ciò significa mettersi completamente in gioco, partendo da zero e facendolo volontariamente e gratuitamente.

I nostri valori, quindi, partono dal singolo volontario ed arrivano fino a coinvolgere l'intera società e i cittadini, al fine di inserirli in processi virtuosi di partecipazione e di cambiamento, entro un percorso di crescita di responsabilità condivisa e consapevole.

In questo modo cerchiamo di offrire un aiuto alla comunità, per far fronte, insieme a noi, ad esigenze spesso insormontabili e difficili da soli da superare.



CHI SIAMO

La nostra storia e il rapporto con Anpas

1980

Croce Verde Cremona nasce l'11 Luglio del 1980, originariamente con sede in Via San Francesco d'Assisi n. 44 a Cremona, per poi trasferirsi nell'attuale sede di Via Mantova n.8. Sin dall'inizio, la sua "mission" sociale fu quella di organizzare servizi di pronto intervento e riabilitazione delle persone più bisognose, al fine di favorirne un reinserimento nella vita sociale e di tutelare il diritto alla salute e alle cure, proprio di ogni persona.



1985

E' un altro anno importante per la Nostra Associazione. Per favorire e rafforzare il legame con la città per quell'anno ed alcuni dei successivi è stata organizzata la "Stra-Cremona", che all'inizio ha contato fermi alla partenza (presso la sede della Associazione) ben 1.200 persone.



1992

E' l'anno in cui a Cremona si registra il Guinness World Record per la realizzazione della torta più lunga del mondo (2 Km e 38, 68 metri), il cui ricavato venne devoluto a Croce Verde e ad altre organizzazioni operanti sul territorio.

1993

E' l'anno in cui partono le convenzioni di servizio in 118 (attualmente attive) tramite ANPAS. Ecco che viene spontaneo dare due informazioni su ANPAS e spiegare, brevemente, come sia nata questa idea.

La prima idea di cercare di unificare e sistemizzare le varie Pubbliche Assistenze è del 1904, cercando di mettere ordine in un universo nato appena prima del Regno di Italia. ANPAS per come la conosciamo noi nasce nel Congresso di Lerici (1987) con il logo ancora oggi utilizzato e ed è protagonista dei momenti più drammatici (i vari terremoti da quello dell'Umbria del 1997 a quello del 2016 in Italia Centrale) e nella Pandemia, dove la sua forza e unità sono stati il sostegno e la salvezza per molti.

2022

Presenza di un nostro volontario, scelto come rappresentante di Anpas Nazionale (assieme alla presente di CRI e Misericordie) per presenziare all'udienza del Santo Padre del 23 Marzo 2022 in occasione dei ringraziamenti per l'impegno svolto durante il Covid.



DATI GENERALI

Nome: CORPO VOLONTARI PUBBLICA ASSISTENZA CITTA' DI CREMONA
ODV

C.F.: 00681720199

Forma Giuridica: ORGANIZZAZIONE DI VOLONTARIATO SENZA
PERSONALITA' GIURIDICA

Qualificazione ai sensi del Codice del Terzo Settore: ODV

Iscrizione al RUNTS: TSTR-02_000330300

Indirizzo sede legale:

Via Mantova, 8 - cap. 26100 - Cremona

Tel: 0372/436077

Mail: info@croceverdecremona.org

Sito web: <https://www.croceverdecremona.org/>

Siamo presenti su Facebook <https://www.facebook.com/CroceVerdeCR/>



e negli altri principali canali social.



LA STRUTTURA

La struttura di Governo della Associazione/Organigramma

La struttura organizzativa della Associazione è definita dallo Statuto e dal Regolamento (visionabili sul nostro sito web), che ne definiscono gli organi e i loro compiti.

Tutte le cariche, di durata triennale, sono svolte solo da Volontari attivi appartenenti alla Associazione ed esclusivamente a titolo gratuito.

Sono organi dell'Associazione:

- **L'Assemblea dei Soci;**
- **Il Presidente e il Vice Presidente;**
- **Il Consiglio d'Amministrazione** (da cinque a sette membri, sempre dispari);
- **L'Organo di Vigilanza;**
- **Il revisore legale;**
- **Segretario;**
- **Il Direttore Sanitario;**
- **Tesoriere.**

Il Consiglio d'Amministrazione nel corso del 2022 ha incontrato varie difficoltà e divergenze, facendo terminare l'anno in formato ridotto, a seguito di diverse dimissioni. Si è poi andati ad elezioni nel Maggio 2023.

Ad inizio 2022 era così formato:



Presidente → Luciano Grazioli

Vice Presidente → Giuseppe Corazza

Consigliere → Andrea Corazza

Consigliere → Elena Simonetti

Consigliere → Daniela Mariotti

Consigliere → Simone Di Dio

Consigliere → Marco Gotti



Volontari e Dipendenti

I volontari e i dipendenti sono il motore della nostra Associazione. Senza il loro apporto e, nel caso dei volontari, del loro spirito di donare parte del loro tempo libero, la Croce Verde non esisterebbe. I loro sforzi, sia dei più giovani, sia dei diversamente giovani sono stati premiati con riconoscimenti e premi, soprattutto per quanto fatto nel periodo Covid. Numerose sono le testimonianze dei cittadini comuni e gli attestati di stima per dipendenti e volontari.

I nostri soccorritori, soprattutto dipendenti, ma anche volontari sono costantemente aggiornati ed oggetto di formazione continua, secondo le direttive AREU.

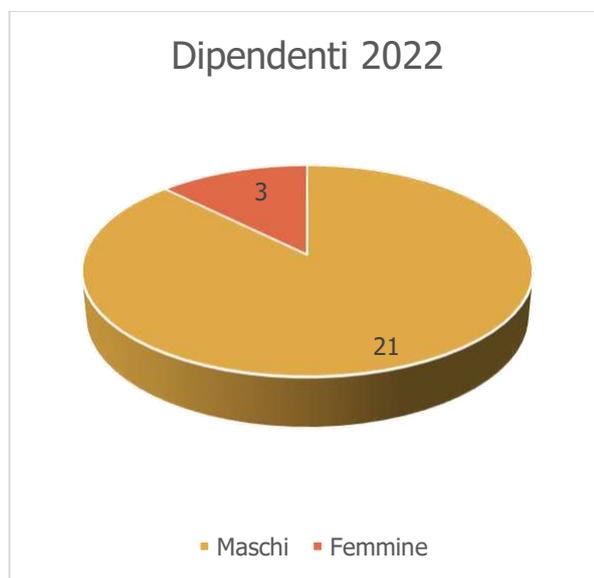
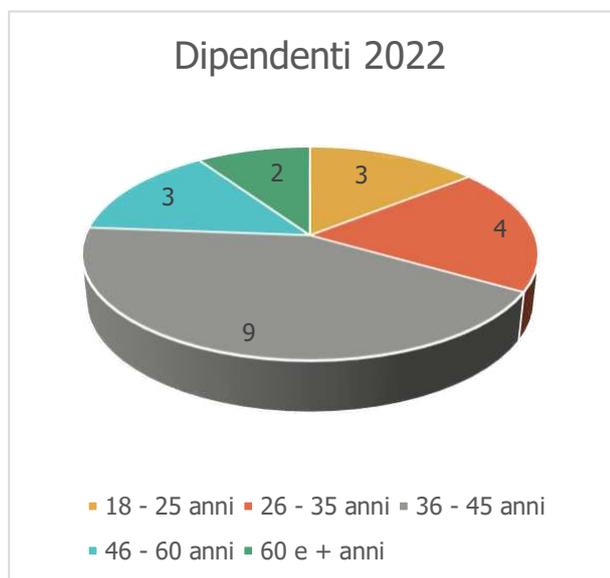
In sintesi, qualche dato:



Volontari 2022:



Dipendenti 2022:

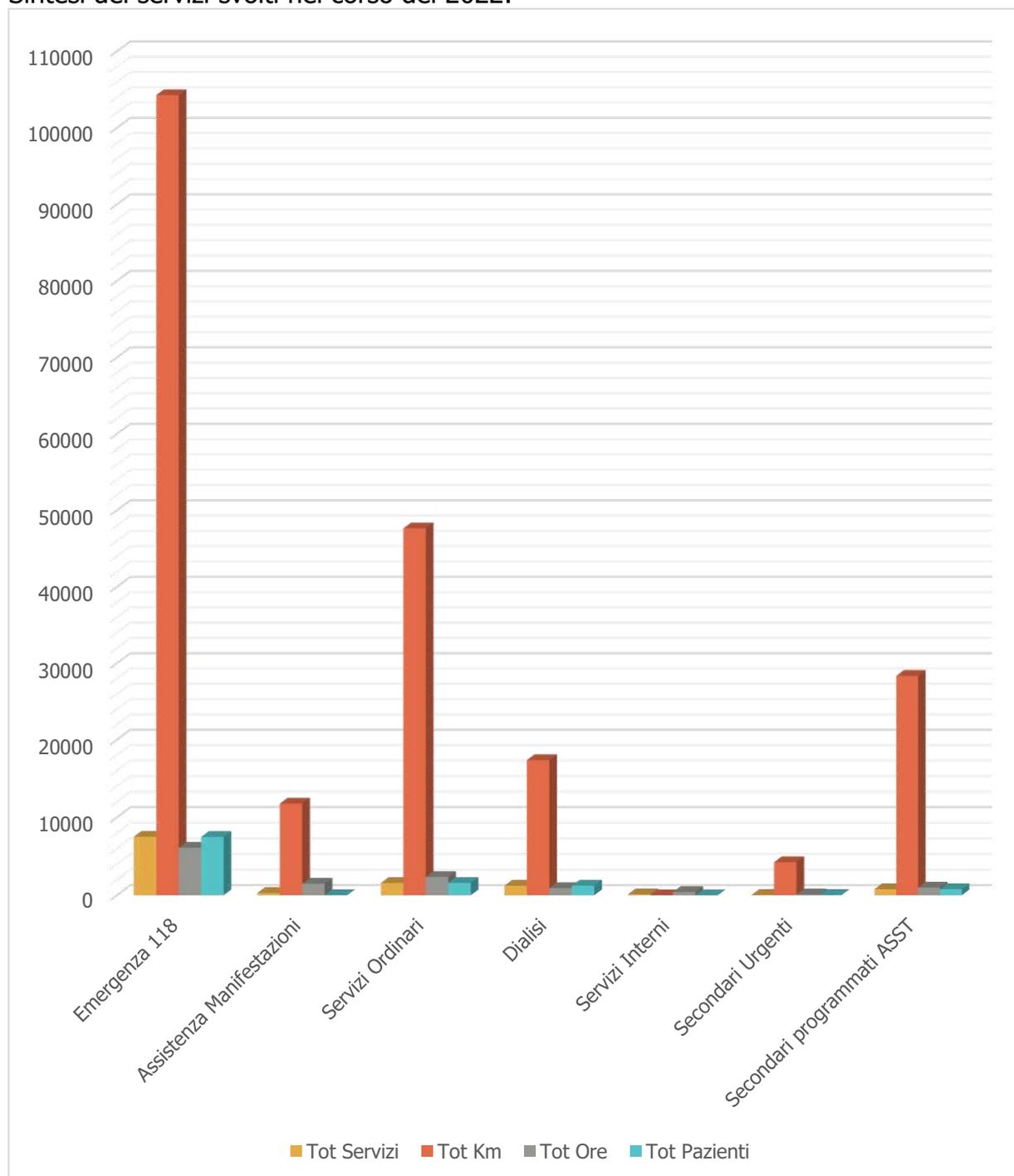


Tra i dipendenti è compresa una amministrativa e una part-time.

COSA FACCIAMO

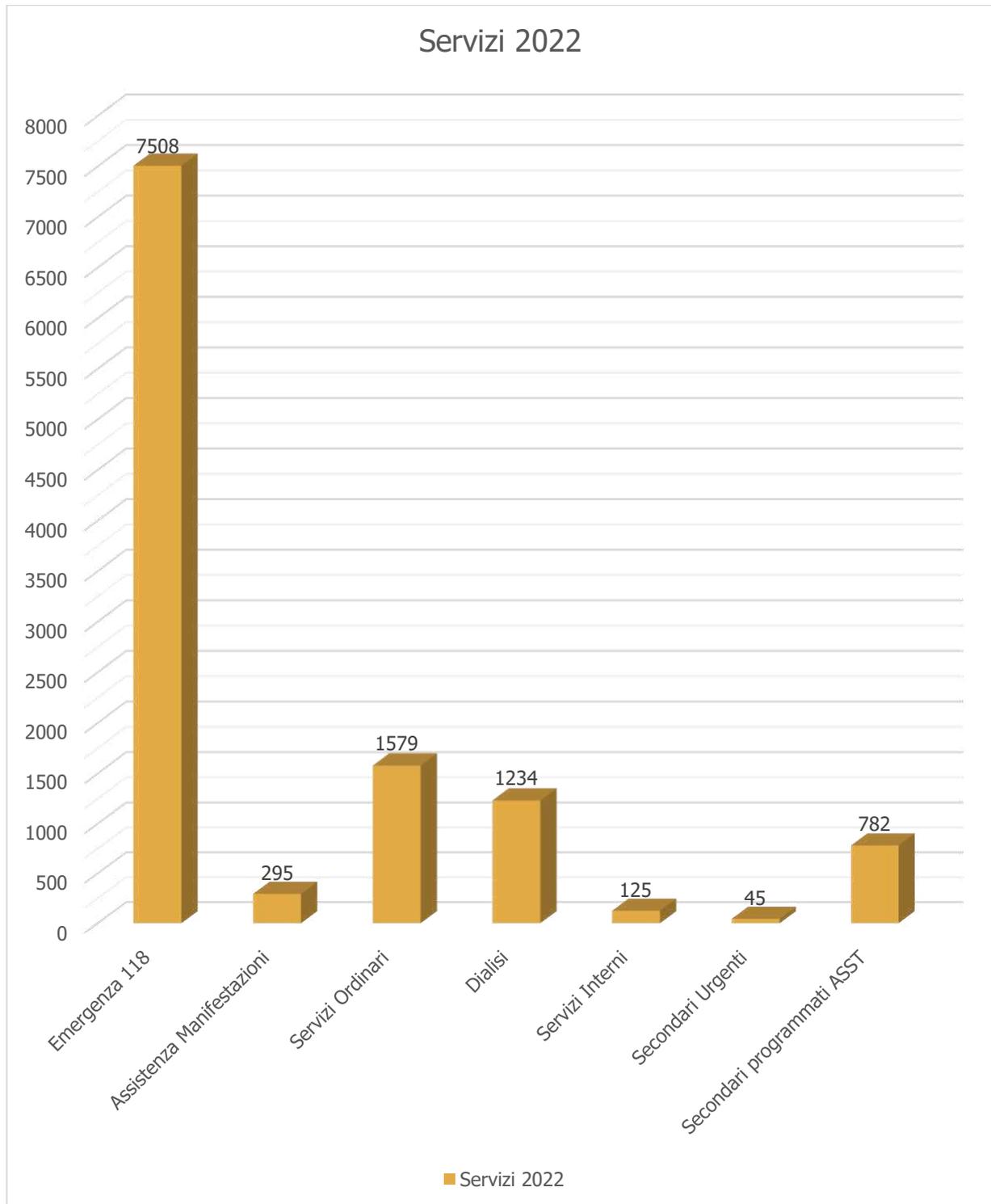
Servizi, chilometri percorsi, tempo impiegato e numero dei pazienti gestiti.

Sintesi dei servizi svolti nel corso del 2022:

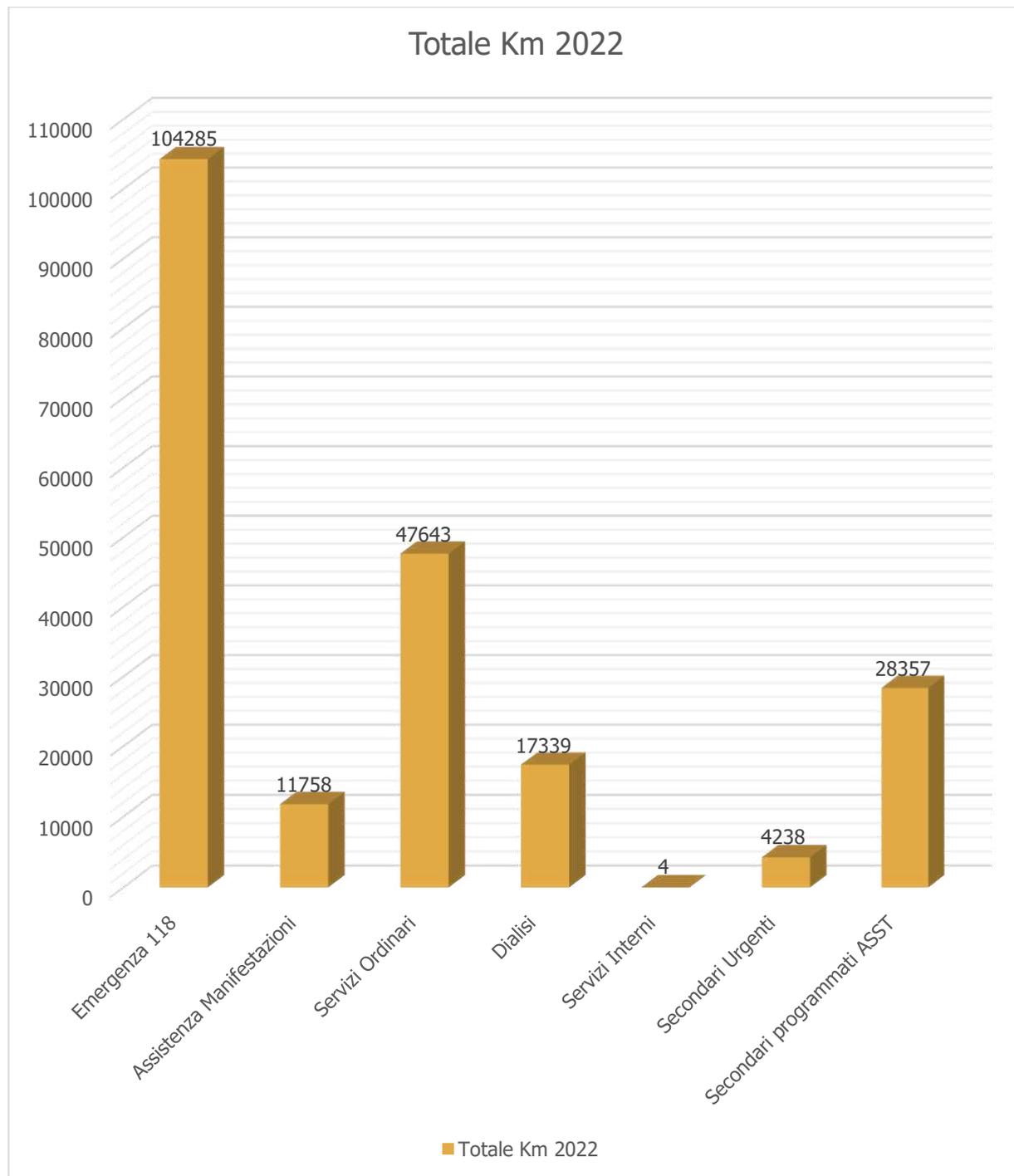




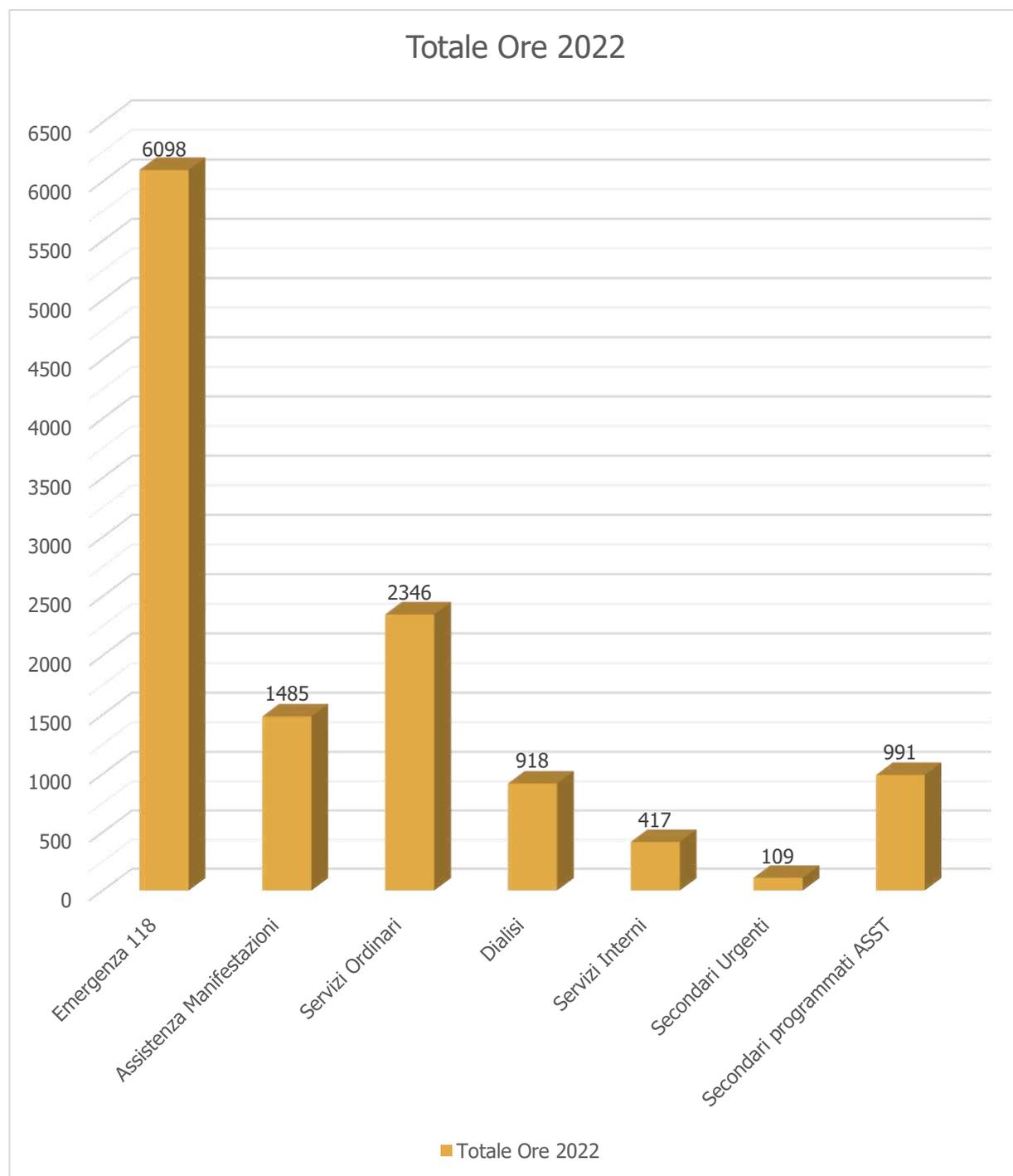
Servizi 2022



Chilometri percorsi 2022



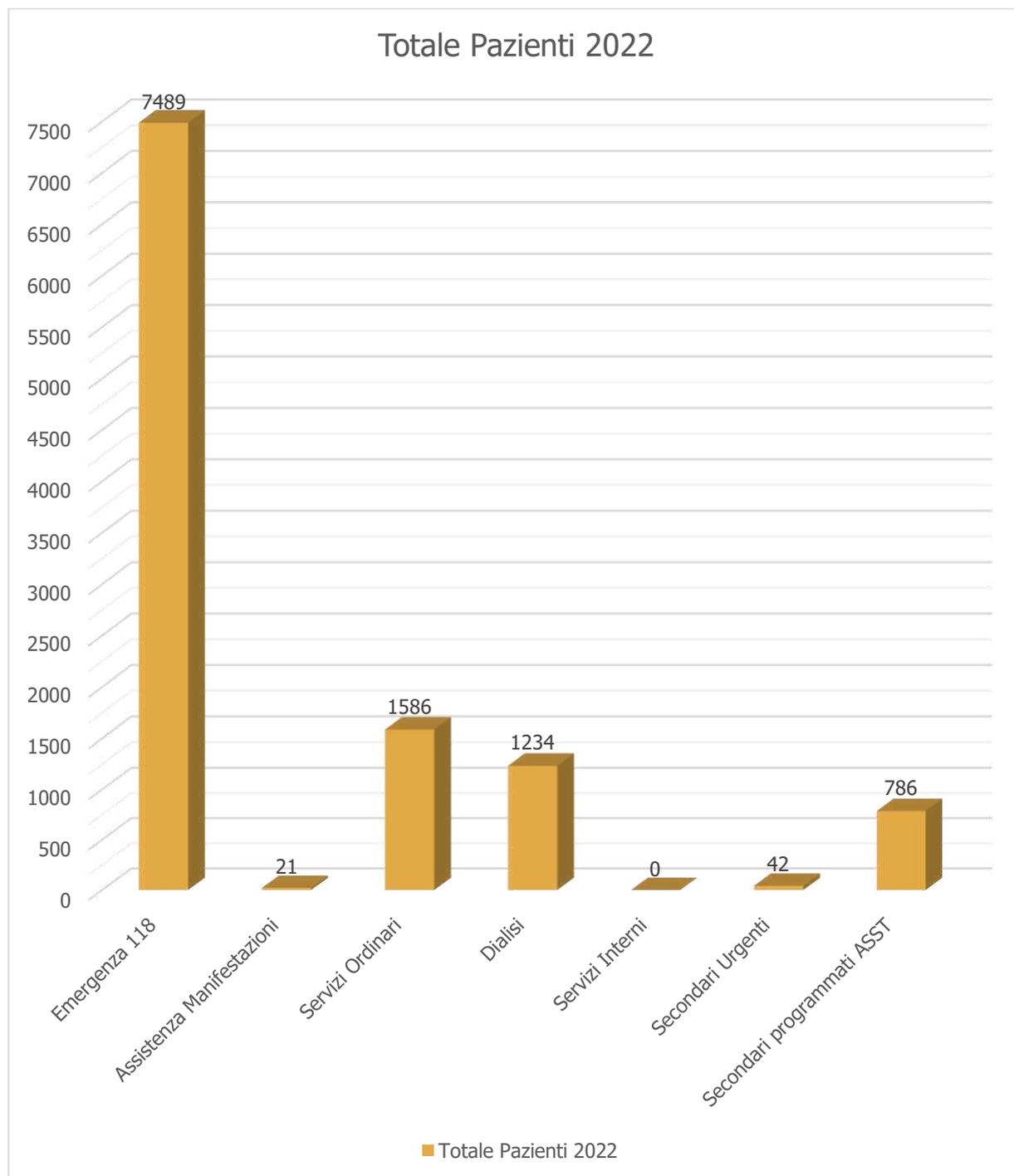
Tempo impiegato 2022



(* delle ore totali, 21.392 sono state svolte da volontari)



Pazienti gestiti 2022





Nello specifico, i nostri servizi:

- **TRASPORTI SANITARI SEMPLICI E TRASPORTI SANITARI**

Il trasporto sanitario ed il trasporto sanitario semplice consistono in un trasporto con impiego di autovettura o furgone finestrato, di persone non autosufficienti o autosufficienti ma senza la possibilità di potersi recare presso strutture sanitarie per visite o ricoveri, per dimissioni, per trasferimenti da diverse strutture e, infine, per viaggi verso altre destinazioni (come visite ai parenti, vaccinazioni). Il servizio è svolto dalla nostra Associazione previa prenotazione.

Per essere abilitati ai trasporti TS e TSS il personale addetto deve aver frequentato e superato un corso teorico-pratico di 64 ore e 16 ore.

- **EMERGENZA URGENZA**

Il servizio di emergenza-urgenza sanitaria è svolto dalla Pubblica Assistenza Croce Verde Cremona odv sulla città di Cremona e provincia attraverso convenzioni stipulate da AREU (Agenzia Regionale Emergenza Urgenza) con Anpas Lombardia (Associazione Nazionale Pubbliche Assistenze), che prevede dal 1993 ed anche per il prossimo periodo di convenzione 2021-2024, l'esecuzione del servizio mediante l'operatività di due ambulanze H24 per 365 giorni all'anno, con a bordo personale volontario e dipendente organizzato su turni diurni e notturni.



Il personale a bordo dei nostri mezzi di soccorso è in possesso di attestazione di SOCCORRITORE ESECUTORE.

Nelle particolari situazioni di emergenza sanitaria, come è stato per la situazione pandemica COVID-19, AREU può richiedere l'attivazione di un ulteriori mezzi per sopperire alle sempre più maggiori richieste di soccorso.

- **TRASPORTI SANITARI**

L'attività di soccorso sanitario è di competenza esclusiva del Sistema Sanitario Nazionale che può avvalersi del concorso di Enti e di Associazioni pubbliche e private, fra le quali la nostra Associazione Corpo Volontari di Pubblica Assistenza Città di Cremona Odv, in possesso dell'apposita autorizzazione sanitaria e di convenzione attiva per l'attivazione di tale servizio. Nel nostro caso, una convenzione è attiva e operativa in RTI con altre due associazioni del territorio cremonese per sopperire alle richieste dell'ASST di Cremona.

- **ASSISTENZE SPORTIVE E MANIFESTAZIONI**

I nostri soccorritori sono impegnati in servizi di assistenza a manifestazioni sportive, culturali e ricreative in città, Provincia e Province limitrofe.

Secondo le nuove norme in materia di sicurezza (ovvero secondo la D.G.R. X/2453 del 07/10/2014), durante un evento sportivo o una manifestazione con un modesto/elevato numero di persone (compresi sia atleti/manifestanti che il pubblico) è necessaria la presenza di uno o più mezzi di soccorso e, nei casi di maggior afflusso, dell'allestimento di postazioni mediche dedicate.



Si precisa poi che l'Associazione è a disposizione degli organizzatori nella gestione delle pratiche richieste dalla normativa vigente in materia di organizzazione/assistenza a manifestazioni territoriali, monitorando il corretto inserimento nel portale **Gestione Assistenza Manifestazioni Eventi Sportivi** (G.A.M.E.S.) predisposto a tal fine dall'Azienda Regionale Emergenza Urgenza (AREU).



La formazione

Il Corpo Volontari di Pubblica Assistenza Croce Verde Cremona odv dispone di un gruppo di formazione (10 formatori, di cui tre dipendenti) interno costituito da Istruttori Certificati AREU e Formatori ANPAS.

I corsi eseguiti dai nostri istruttori e formatori sono i seguenti:

- **Corsi PAD Rianimazione cardiopolmonare BLS e defibrillazione precoce, per personale Laico, (cioè il cittadino comune)**, ovvero un corso della durata di 5 ore (2 ore circa di teoria e 3 ore di pratica su manichini) rivolto soprattutto ad associazioni sportive, ad aziende e privati cittadini. L'attestato ha valenza su tutto il territorio regionale e prevede, a richiesta, corsi di aggiornamento della durata di 3 ore (chiedere a info@croceverdecremona.org);
- **Formazione 120h per nuovi volontari, soccorritore certificato regionale. E' un corso diviso in due corsi distinti, il 46 ore (42 + 4 ore facoltative, per diventare autista). Con le 46 ore ci si abilita al trasporto sanitario semplice e al trasporto sanitario. Lo step successivo è il corso 78 ore, che abilita a diventare soccorritore esecutore in emergenza urgenza. L'iscrizione ai corsi è completamente gratuita.**
- **Corsi di Primo Soccorso per aziende ed enti, in ottemperanza al D. Lgs. 81/09 (ex Legge 626), attuato con ausilio di personale medico e di durata variabile a seconda della categoria di rischio a cui appartengono i discenti e l'ente che lo richiede.**
- **Servizio Civile e Leva Civica.**



RACCOLTA FONDI E IL 5X1000

Ecco i vari modi per sostenerci:

- **Bonifico al Corpo Volontari di Pubblica Assistenza Croce Verde Cremona odv**
IBAN IT 89 A 08340 11400 000 000 752 660;
- **Lascito testamentario;**
- Tramite raccolte fondi lanciate sui canali social o accedendo alla nostra pagina Pay Pal (<https://www.paypal.com/paypalme/croceverdecremona>)
- Tramite il 5X1000 nella dichiarazione dei redditi. Sono stati raccolti nel 2022 con il 5X1000, euro 5.771.



IL BILANCIO ECONOMICO



CORPO VOLONTARI PUBBLICA ASSISTENZA CITTA DI CREMONA

Bilancio di esercizio al 31-12-2022

Dati anagrafici	
Sede in	VIA MANTOVA 8 - 26100 CREMONA
Codice Fiscale	00681720199
Numero Rea	
Capitale Sociale Euro	- i.v.
Forma giuridica	O.D.V * RUNTS N. TSTR- 02_000330300
Settore di attività prevalente (ATECO)	88.99.00
Società in liquidazione	no
Società con socio unico	no
Società sottoposta ad altrui attività di direzione e coordinamento	no
Appartenenza a un gruppo	no



Stato patrimoniale

	31-12-2022	31-12-2021
Stato patrimoniale		
Attivo		
A) Crediti verso soci per versamenti ancora dovuti		
Totale crediti verso soci per versamenti ancora dovuti (A)	0	0
B) Immobilizzazioni		
I - Immobilizzazioni immateriali		
Totale immobilizzazioni immateriali	0	0
II - Immobilizzazioni materiali		
2) impianti e macchinario	116.794	189.080
3) attrezzature industriali e commerciali	10.374	13.284
Totale immobilizzazioni materiali	127.168	202.364
III - Immobilizzazioni finanziarie		
3) altri titoli	5.109	3.099
Totale immobilizzazioni finanziarie	5.109	3.099
Totale immobilizzazioni (B)	132.277	205.463
C) Attivo circolante		
I - Rimanenze		
4) prodotti finiti e merci	4.930	2.300
Totale rimanenze	4.930	2.300
II - Crediti		
Totale crediti	0	0
III - Attività finanziarie che non costituiscono immobilizzazioni		
Totale attività finanziarie che non costituiscono immobilizzazioni	0	0
IV - Disponibilità liquide		
1) depositi bancari e postali	186.153	186.014
3) danaro e valori in cassa	2.536	960
Totale disponibilità liquide	188.689	186.974
Totale attivo circolante (C)	193.619	189.274
D) Ratei e risconti	290.802	278.973
Totale attivo	616.698	673.710
Passivo		
A) Patrimonio netto		
I - Capitale	101.087	101.087
II - Riserva da soprapprezzo delle azioni	0	0
III - Riserve di rivalutazione	0	0
IV - Riserva legale	0	0
V - Riserve statutarie	0	0
VI - Altre riserve, distintamente indicate		
Riserva da conguaglio utili in corso	68.563	-
Varie altre riserve	(1)	-
Totale altre riserve	68.562	0
VII - Riserva per operazioni di copertura dei flussi finanziari attesi	0	0
VIII - Utili (perdite) portati a nuovo	0	(57.071)
IX - Utile (perdita) dell'esercizio	(137.934)	125.634
X - Riserva negativa per azioni proprie in portafoglio	0	0
Totale patrimonio netto	31.715	169.650
B) Fondi per rischi e oneri		

v.2.14.0

CORPO VOLONTARI PUBBLICA ASSISTENZA CITTA DI CREMONA

2) per imposte, anche differite	(3.154)	(1.944)
Totale fondi per rischi ed oneri	(3.154)	(1.944)
C) Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato	232.854	223.832
D) Debiti		
4) debiti verso banche		
esigibili entro l'esercizio successivo	188.146	164.070
Totale debiti verso banche	188.146	164.070
7) debiti verso fornitori		
esigibili entro l'esercizio successivo	69.959	47.430
Totale debiti verso fornitori	69.959	47.430
12) debiti tributari		
esigibili entro l'esercizio successivo	12.798	3.854
Totale debiti tributari	12.798	3.854
13) debiti verso istituti di previdenza e di sicurezza sociale		
esigibili entro l'esercizio successivo	30.868	23.566
Totale debiti verso istituti di previdenza e di sicurezza sociale	30.868	23.566
14) altri debiti		
esigibili entro l'esercizio successivo	53.512	35.345
Totale altri debiti	53.512	35.345
Totale debiti	355.283	274.265
E) Ratei e risconti	-	7.907
Totale passivo	616.698	673.710



Conto economico

	31-12-2022	31-12-2021
Conto economico		
A) Valore della produzione		
1) ricavi delle vendite e delle prestazioni	1.117.302	1.260.598
2) variazioni delle rimanenze di prodotti in corso di lavorazione, semilavorati e finiti	2.630	-
5) altri ricavi e proventi		
contributi in conto esercizio	34.715	6.797
Totale altri ricavi e proventi	34.715	6.797
Totale valore della produzione	1.154.647	1.267.395
B) Costi della produzione		
6) per materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	305.992	241.216
7) per servizi	93.506	123.447
8) per godimento di beni di terzi	29.298	23.963
9) per il personale		
a) salari e stipendi	591.283	502.500
b) oneri sociali	146.652	135.450
c) trattamento di fine rapporto	45.674	39.316
e) altri costi	-	3.715
Totale costi per il personale	783.609	680.981
10) ammortamenti e svalutazioni		
b) ammortamento delle immobilizzazioni materiali	75.195	75.605
Totale ammortamenti e svalutazioni	75.195	75.605
Totale costi della produzione	1.287.600	1.145.212
Differenza tra valore e costi della produzione (A - B)	(132.953)	122.183
C) Proventi e oneri finanziari		
17) interessi e altri oneri finanziari		
altri	4.981	(3.451)
Totale interessi e altri oneri finanziari	4.981	(3.451)
Totale proventi e oneri finanziari (15 + 16 - 17 + - 17-bis)	(4.981)	3.451
D) Rettifiche di valore di attività e passività finanziarie		
Totale delle rettifiche di valore di attività e passività finanziarie (18 - 19)	0	0
Risultato prima delle imposte (A - B + - C + - D)	(137.934)	125.634
21) Utile (perdita) dell'esercizio	(137.934)	125.634





RELAZIONE DI MISSIONE



CORPO VOLONTARI PUBBLICA ASSISTENZA CITTA DI CREMONA

Via Mantova, 8 - 26100 - Cremona (CR)

Codice fiscale 00681720199

Numero iscrizione al RUNTS: TSTR-02_000330300

Sezione di iscrizione al registro ---

Codice / lettera attività di interesse generale svolta B

Relazione di missione al Bilancio di esercizio chiuso al 31/12/2022

Relazione di Missione

Signori Associati,

il presente bilancio di esercizio chiuso al 31/12/2022 evidenzia un DISAVANZO pari a € 137.934 contro un avanzo di € 125.634 dell'esercizio precedente.

Struttura e contenuto del bilancio d'esercizio

Il presente bilancio di esercizio è stato redatto in conformità a quanto previsto dall'articolo 13, commi 1 e 2, del decreto legislativo 03/07/2017, n. 117, che disciplina il Codice del Terzo Settore (CTS), e del Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali 5 marzo 2020 "Adozione della modulistica di bilancio degli enti del Terzo settore".

Ed è costituito:

- dallo stato patrimoniale;
- dal rendiconto gestionale;
- dalla presente relazione di missione.

Pertanto questa Relazione di missione è destinata a illustrare "le poste di bilancio, l'andamento economico e finanziario dell'ente e le modalità di perseguimento delle finalità statutarie" ed ha l'obiettivo di fornire elementi integrativi finalizzati a garantire un'adeguata informazione sull'operato della nostra associazione e sui risultati ottenuti nell'anno, con una prospettiva centrata sul perseguimento della missione istituzionale.

La nostra associazione avendo conseguito ricavi e proventi superiori a € 220.000, quindi superi il limite previsto dall'art. 13 D.lgs. n. 117/2017, ha l'obbligo di redigere il bilancio utilizzando gli schemi previsti per gli enti di maggiori dimensioni, composti dallo stato patrimoniale, dal rendiconto gestionale e dalla relazione di missione, come previsto dall'articolo 13, commi 1 e 2, del decreto legislativo 03/07/2017, n. 117, che disciplina il Codice del Terzo Settore (CTS), e del Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali 5 marzo 2020 "Adozione della modulistica di bilancio degli enti del Terzo settore".

La scelta di adottare tali schemi per rappresentare il bilancio è stata decisa in quanto ritenuti più idonei per comunicare ai terzi le informazioni economiche, patrimoniali e finanziarie rispetto al rendiconto per cassa previsto per gli enti di minori dimensioni.

Pertanto questa Relazione di missione è destinata a illustrare "le poste di bilancio, l'andamento economico e finanziario dell'ente e le modalità di perseguimento delle finalità statutarie" ed ha l'obiettivo di fornire elementi integrativi finalizzati a garantire un'adeguata informazione sull'operato della nostra associazione e sui risultati ottenuti nell'anno, con una prospettiva centrata sul perseguimento della missione istituzionale.

Parte generale

Riferimento: Appendice C della bozza per la consultazione dell'OIC 35 Principio Contabile ETS



Informazioni generali sull'ente

Riferimento: n. 1) del Mod. C del d.m. 5 marzo 2020

L'associazione **CORPO VOLONTARI PUBBLICA ASSISTENZA CITTA DI CREMONA** è stata costituita il

11/07/1980

Missione perseguita e attività di interesse generale

Riferimento: n. 1) del Mod. C del d.m. 5 marzo 2020

La missione perseguita è costituita dalle attività di interesse generale di cui all'art. 5, comma 1, del Decreto Legislativo n. 117 del 2017:

- b) interventi e prestazioni sanitarie;
- d) educazione, istruzione e formazione professionale, ai sensi delle legge 28 marzo 2003, n. 53, e successive modifiche e integrazioni, nonché le attività di interesse sociale con finalità educativa;
- u) beneficenza, sostegno a distanza, cessione gratuita di alimenti o prodotti di cui alla legge 19 agosto 2016, n. 166, e successive modificazioni, o erogazioni in denaro, beni o servizi a sostegno di persone svantaggiate o di attività di interesse generale a norma del presente articolo;
- y) protezione civile ai sensi della legge 24 febbraio 1992, n. 225, e successive modificazioni;

L'Associazione, in particolare, persegue tali attività di interesse generale mediante:

-) Servizio in emergenza in convenzione con AREU118 aderente a ANPS con due mezzi H24 postazione di Cremona
-) Trasporto e trasferimento di infermi in tutta Italia ed anche all'estero;
-) Trasporto dializzati;
-) Eseguo corsi di educazione sanitaria e Primo Soccorso alla cittadinanza presso il Centro di Addestramento e Formazione dell'Associazione;
-) Collabora fattivamente con altre Associazioni similari.

Sezione del Registro unico nazionale del Terzo settore d'iscrizione e regime fiscale applicato

Riferimento: n. 1) del Mod. C del d.m. 5 marzo 2020

L'ente è in fase di iscrizione al RUNTS.

Il regime fiscale applicato è quello previsto dall'art. 79 del Codice del Terzo Settore.

Sedi e attività svolte

Riferimento: n. 1) del Mod. C del d.m. 5 marzo 2020

L'ente ha la propria sede legale in Via Mantova - Cremona (CR).

L'ente non ha altre sedi operative.

Le attività svolte nel corso del periodo considerato rientrano tutte fra quelle annoverate nei punti precedenti.

Dati sugli associati o sui fondatori e sulle attività svolte nei loro confronti

Riferimento: n. 2) del Mod. C del d.m. 5 marzo 2020

Il numero degli associati alla data del 31/12/2021 è di 92

Informazioni sulla partecipazione degli associati alla vita dell'ente

Riferimento: n. 2) del Mod. C del d.m. 5 marzo 2020

Durante l'anno gli associati hanno generalmente partecipato alla vita dell'ente ed alle assemblee sociali.



Illustrazione delle poste di bilancio

Riferimento: Appendice C della bozza per la consultazione dell'OIC 35

Principio Contabile ETS Principi generali

Il bilancio è stato predisposto in conformità alle clausole generali, ai principi generali di bilancio e ai criteri di valutazione di cui, rispettivamente, agli articoli 2423 e 2423-bis e 2426 del codice civile e ai principi contabili nazionali, in quanto compatibili con l'assenza dello scopo di lucro e con le finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale degli enti del Terzo settore.

Criteri valutazione

Di seguito si espongono i criteri applicati nella valutazione delle voci del bilancio, nelle rettifiche di valore e nella conversione dei valori non espressi all'origine in moneta avente corso legale dello stato ed eventuali accorpamenti ed eliminazioni delle voci di bilancio rispetto al modello ministeriale.

Principi contabili

Inoltre il quadro contabile è completato dai principi contabili nazionali, a cui è affidato il compito di definire la corretta rappresentazione delle operazioni e degli eventi che richiedono un comportamento contabile "differenziato" rispetto a quanto previsto dai principi contabili nazionali delle associazioni

Si precisa che nell'allegato bilancio d'esercizio non si è proceduto a deroghe ai sensi del 5° comma dell'art. 2423 del Codice civile.

Schemi fissi

Gli schemi di bilancio utilizzati sono quelli previsti dal D.M. 05/03/2020.

Principi di redazione del bilancio

Per la redazione del presente bilancio si è tenuto conto di quanto indicato nei postulati contenuti nel Codice civile, di seguito elencati, e da quanto previsto nel principio contabile OIC 11 - Finalità e postulati del bilancio d'esercizio

Prudenza

E' stato seguito il principio della prudenza, applicando una ragionevole cautela nelle stime in condizioni di incertezza e applicando, nella contabilizzazione dei componenti economici, la prevalenza del principio della prudenza rispetto a quello della competenza.

Rappresentazione sostanziale

La rilevazione e la presentazione delle voci è stata effettuata tenendo conto della sostanza dell'operazione o del contratto. Ai sensi del rinnovato art. 2423-bis del Codice civile, gli eventi ed i fatti di gestione sono stati rilevati sulla base della loro sostanza economica e non sulla base degli aspetti meramente formali.

Si è tenuto conto anche dell'individuazione dei diritti, degli obblighi e delle condizioni ricavabili dai termini contrattuali delle transazioni e il loro confronto con le disposizioni dei principi contabili per accertare la correttezza dell'iscrizione o della cancellazione di elementi patrimoniali ed economici. Inoltre, si è proceduto con un'analisi contrattuale per stabilire l'unità elementare da contabilizzare tenendo conto della segmentazione o aggregazione degli effetti sostanziali derivanti da un contratto o da più contratti. Infatti, da un unico contratto possono scaturire più diritti o obbligazioni che richiedono una contabilizzazione separata.

Competenza:

Si è tenuto conto dei proventi e degli oneri di competenza dell'esercizio indipendentemente dalla data dell'incasso o del pagamento.

I criteri di valutazione applicati non sono stati modificati da un esercizio all'altro.

Si è infatti tenuto conto anche di quanto indicato nel principio contabile 11 (par. 34) che definisce il postulato dell'applicazione costante dei criteri di valutazione uno strumento che permette di ottenere una omogenea misurazione dei risultati dell'ente nel susseguirsi degli esercizi rendendo più agevole l'analisi dell'evoluzione economica, finanziaria e patrimoniale dell'ente da parte dei destinatari del bilancio.

Rilevanza

Per la redazione del presente bilancio, ai sensi del comma 4 dell'art. 2423 del Codice civile, non occorre rispettare gli obblighi previsti in tema di rilevazione, valutazione, presentazione e informativa di bilancio quando gli effetti della loro inosservanza sono irrilevanti ai fini della rappresentazione veritiera e corretta.

Si è tenuto conto anche di quanto indicato nel principio 11 OIC 11 (par. 36) dove viene stabilito che un'informazione è considerata rilevante quando la sua omissione o errata indicazione potrebbe ragionevolmente influenzare le decisioni prese dai destinatari primari dell'informazione di bilancio sulla base del bilancio dell'ente. Ai fini della quantificazione della rilevanza si è pertanto tenuto conto sia degli elementi quantitativi (par. 38), che degli elementi qualitativi (par. 39).

Comparabilità

Per ogni voce dello stato patrimoniale e del rendiconto gestionale è stato indicato l'importo della voce corrispondente dell'esercizio precedente. Si precisa che, in merito alle caratteristiche di comparabilità dei bilanci a date diverse, nel presente bilancio, non è stato necessario ricorrere ad alcun adattamento in quanto non sono stati rilevati casi di non comparabilità.

Criteria di valutazione applicati

Ordine di esposizione

Nella presente Relazione di missione le informazioni sulle voci di Stato patrimoniale e Rendiconto gestionale sono esposte secondo l'ordine delle voci nei rispettivi schemi (D.M. 5 marzo 2020). Il testo della presente Relazione di missione viene redatto nel rispetto della classificazione, così come recepito nella nuova tassonomia.

La relazione di missione ha la funzione di fornire l'illustrazione, l'analisi ed in taluni casi un'integrazione dei dati di bilancio e contiene le informazioni richieste dal D.M. 5 marzo 2020 (Allegato C).

Inoltre vengono fornite tutte le informazioni complementari ritenute necessarie a dare una rappresentazione veritiera e corretta, anche se non richieste da specifiche disposizioni di legge.

Nel presente documento non è stato effettuato alcun raggruppamento o alcuna omissione nelle voci previste dagli schemi obbligatori ex D.M. 05 marzo 2020, fatto salvo che per quelle precedute da numeri arabi o lettere minuscole, omesse in quanto non movimentate nell'importo in entrambi gli esercizi inclusi nel presente bilancio e comunque presumibilmente non rilevanti anche nei prossimi esercizi, con riferimento al settore specifico di attività e alla oggettiva realtà operativa dell'ente. La Relazione di missione, come lo stato patrimoniale e il rendiconto gestionale, è stata redatta arrotondando gli importi in unità di euro, senza cifre decimali.

Lo Stato patrimoniale e il Rendiconto gestionale sono predisposti in unità di euro; il passaggio dai dati contabili, espressi in centesimi di euro, ai dati di bilancio, espressi in unità, è avvenuto mediante un arrotondamento, per eccesso o per difetto direttamente dal programma contabile.

I dati della Relazione di missione sono parimenti espressi in unità di euro.

Valutazioni

Il bilancio di esercizio è stato redatto nell'osservanza delle disposizioni di leggi vigenti, interpretate ed integrate dai principi contabili di riferimento in Italia emanati dall'OIC.

La valutazione delle voci di bilancio è stata fatta ispirandosi a criteri generali di prudenza e competenza nella prospettiva della continuazione dell'attività dell'ente.



I criteri di classificazione e di valutazione utilizzati nella formazione del bilancio d'esercizio chiuso al 31/12/2021 non si discostano dai medesimi utilizzati nei precedenti esercizi.

I criteri di valutazione applicati per la redazione del presente bilancio di esercizio sono tutti conformi al disposto dal D.M. 05 Marzo 2020.

Si è tenuto conto dei rischi e delle perdite di competenza dell'esercizio anche se conosciute dopo la chiusura dello stesso. Con specifico riferimento alle singole poste che compongono lo stato patrimoniale ed il rendiconto gestionale, Vi esponiamo, nelle sezioni seguenti, i criteri di valutazione applicati, integrati con prospetti di movimentazione che riportano le principali variazioni intervenute nell'esercizio appena concluso e le consistenze finali.

Immobilizzazioni immateriali

Criteri di valutazione adottati

Le immobilizzazioni immateriali risultano iscritte al costo di acquisto o di realizzazione, comprensivo dei relativi oneri accessori.

Immobilizzazioni materiali

Criteri di valutazione adottati

Le immobilizzazioni materiali sono iscritte in bilancio secondo il criterio generale del costo di acquisizione, comprensivo degli oneri accessori (IVA) e degli eventuali altri oneri sostenuti per porre i beni nelle condizioni di utilità per l'ente, oltre a costi indiretti per la quota ragionevolmente imputabile al bene.

Crediti attivo circolante

I crediti sono iscritti secondo il presumibile valore di realizzo, che coincide con il valore nominale

Crediti derivanti da attività istituzionale

I crediti che derivano dall'attività istituzionale, sia in forma documentale che in forma cartolare, ammontano ad € Zero

Scadenza dei crediti iscritti nell'attivo circolante

Non esistono crediti documentati per effetto di scritture contabili relativi a documenti di addebito non ancora emessi a fine esercizio. Il loro ammontare è rilevabile tra le valutazioni dei Ratei attivi e sono crediti teoricamente esigibili entro il prossimo esercizio. Appunto per il teoricamente si sono distinti a ratei per esercizi di costituzione.

	2022	2021
RATEI ATTIVI	14.533	42.118
RATEI ATTIVI CONVENZIONE 2019	0	61.830
RATEI ATTIVI CONVENZIONE 2020	68.700	68.700
RATEI ATTIVI CONVENZIONE 2021	105.040	105.040
RATEI ATTIVI CONVENZIONE 2022	76.800	==

Disponibilità liquide

Le disponibilità liquide ammontano a € 186.974,00 e sono rappresentate dai saldi attivi dei depositi e dei conti correnti vantati dall'ente alla data di chiusura dell'esercizio per € 186.014, da assegni per € 0 e dalle consistenze di denaro e di altri valori in cassa per € 960,00 iscritte al valore nominale.

Patrimonio netto

Il fondo di dotazione dell'ente ammonta ad € 101.086,86

Debiti

Scadenza dei debiti

I debiti esigibili entro l'esercizio successivo sono iscritti al loro valore nominale, corrispondente al presumibile valore di estinzione. I debiti iscritti in bilancio sono tutti esigibili entro l'esercizio successivo.

Rendiconto gestionale

Di seguito si fornisce l'analisi delle principali componenti del rendiconto gestionale, organizzate per categoria, con indicazione dei singoli elementi di ricavo o di costo di entità o incidenza eccezionali.

Componenti da attività di interesse generale

I costi e oneri sono riferiti all'attività prevista dallo Statuto (Attività istituzionale - art. 5 CTS).

Ricavi, rendite e proventi da attività di interesse generale

I ricavi, rendite e proventi sono riferiti all'attività prevista dallo Statuto (Attività istituzionale - art. 5 CTS), ed espone i vari conti di entrate compresa quella relativa a INTROITI DA DICHIARAZIONI REDDITI 5⁰⁰⁰ per €. 5.771.

La sezione Attività di interesse generale con il suo ammontare complessivo di €. **1.156.948** non ha consentito un avanzo bensì una disavanzo pari a € 137.934,00

Componenti da attività di raccolta fondi

Fattispecie NON presente.

Numero di dipendenti e volontari

Di seguito si illustra la situazione analitica del personale dipendente e dei volontari non occasionali impiegati nel corso dell'esercizio appena trascorso.

Dipendenti

Nel corso dell'esercizio, il numero medio dei dipendenti, ripartito per categoria è stato il seguente:

- Impiegati: 1
- Altro: 21

Volontari

Ai soci volontari NON è stato erogato alcun compenso.

I volontari operativi sono assicurati contro gli infortuni, mediante contratto assicurativo stipulato con la compagnia assicurativa "ZURIGO ASSICURAZIONI".

Compensi all'organo esecutivo, all'organo di controllo e al soggetto incaricato della revisione legale

Le cariche sociali sono svolte in modo gratuito e quindi per l'esercizio in esame non sono stati deliberati ed erogati compensi.

Si dà atto che nel corso dell'esercizio non sono stati erogati crediti, né sono state prestate garanzie a favore dei membri del Consiglio di amministrazione o del Collegio sindacale, come pure non ne esistono al termine dello stesso.

Prospetto elementi patrimoniali e finanziari e componenti economiche inerenti i patrimoni destinati ad uno specifico affare

Riferimento: n. 15) del Mod. C del d.m. 5 marzo 2022

Non sono in essere operazioni che comportano patrimoni destinati a specifici affari.

Operazioni realizzate con parti correlate

Riferimento: n. 16) del Mod. C del d.m. 5 marzo 2022

Non vi sono operazioni realizzate con parti correlate.

Proposta di destinazione dell'avanzo o di copertura del disavanzo

Riferimento: n. 17) del Mod. C del d.m. 5 marzo 2020

Viene proposto di destinare l'avanzo di gestione, pari a € 125.634 alla voce "Riserva di utili o avanzo di gestione" previo azzeramento dei precedenti disavanzi di bilancio di € 57.071

Differenza retributiva tra lavoratori dipendenti

Riferimento: n. 23) del Mod. C del d.m. 5 marzo 2020

In relazione alla verifica, con riferimento alla differenza retributiva tra lavoratori dipendenti, del rispetto del rapporto 1 a 8, di cui all'art. 16 del D.Lgs. n. 117/2017, si precisa che:

- La retribuzione annua lorda del dipendente con la minore retribuzione è pari a € 19.729,00
 - La retribuzione annua lorda del dipendente con la maggiore retribuzione è pari a € 22.970,00
- Il rapporto tra le due grandezze è pari a 1,16427 rispetta il limite di cui di cui all'art. 16 del D.Lgs. n. 117/2017.

Descrizione e rendiconto specifico dell'attività di raccolta fondi

Riferimento: n. 24) del Mod. C del d.m. 5 marzo 2020

L'ente non ha effettuato manifestazioni finalizzate alla raccolta fondi.

Illustrazione della situazione dell'ente e dell'andamento della gestione

Riferimento: n. 18) del Mod. C del d.m. 5 marzo 2020

L'analisi della situazione dell'ente e dell'andamento della gestione è coerente con l'entità e la complessità dell'attività svolta.

Evoluzione prevedibile della gestione e previsioni di mantenimento degli equilibri economici e finanziari

Riferimento: n. 19) del Mod. C del d.m. 5 marzo 2020

Non si prevede nel prossimo esercizio variazioni significative rispetto all'esercizio passato .

Indicazione delle modalità di perseguimento delle finalità statutarie

Riferimento: n. 20) del Mod. C del d.m. 5 marzo 2020

Il perseguimento delle finalità statutarie, con specifico riferimento alle attività di interesse generale, è stato attuato con le seguenti modalità: proseguire nell'attività svolta sempre e ovunque sia richiesta.

Contributo delle attività diverse al perseguimento della missione dell'ente e indicazione del loro carattere secondario e strumentale

Riferimento: n. 21) del Mod. C del d.m. 5 marzo 2022

Nel corso dell'esercizio in esame non sono state svolte attività diverse.

Il presente bilancio, composto da Stato patrimoniale, Rendiconto gestionale e Relazione di missione, rappresenta in modo veritiero e corretto la situazione patrimoniale e finanziaria nonché il risultato economico dell'esercizio e corrisponde alle risultanze delle scritture contabili regolarmente tenute.

Il sottoscritto amministratore dichiara che il presente documento informatico è conforme a quello trascritto e sottoscritto sui libri sociali dell'ente.

CREMONA, 28/04/2023

L'organo amministrativo.

Firmato
Luciano Grazioli
Presidente

DOCUMENTO FIRMATO TELEMATICAMENTE





Anno 2022, Udienza da sua Santità il Papa.



Assistenza manifestazione Concerto Piazza a Cremona.

CORPO VOLONTARI PUBBLICA ASSISTENZA CITTA' DI CREMONA ODV

BILANCIO SOCIALE

2022

